

Принято Общим собранием  
трудового коллектива  
Протокол № 8  
от «12» апреля 2017 г.

«Утверждаю»  
Директор КОГОБУ «Лицей г.  
Советска»  
Н. Г. Тарасова  
Приказ № 42 от «12» апреля 2017 г.

## Положение об оценке коррупционных рисков деятельности КОГОБУ «Лицей г. Советска»

### 1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Лицей г. Советска» (далее - Лицей), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Лицея коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Лицея.

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Лицея и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционноопасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Коррупционные риски деятельности Лицея

Коррупционно опасные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуации возникновения коррупционного риска	Меры по устранению или минимизации коррупционного риска
Организация деятельности Лицея, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических	Директор, заместитель директора	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; использование в личных	Разъяснение работникам Лицея: об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности

лиц		или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	за совершение коррупционного правонарушения
Принятие локальных нормативных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор, заместитель директора, юрисконсульт	наличие коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Лицея	Создание совместных рабочих групп при разработке локальных нормативных актов, проводить совместное обсуждение коллективом Лицея
Принятие на работу сотрудников	Директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Лицей	Разъяснение работникам Лицея об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения.
Взаимоотношения с вышестоящим и должностными лицами, должностными в правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники Лицея, уполномоченные директором Лицея представлять интересы Лицея	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам Лицея об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения

Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований	Директор, главный бухгалтер	нецелевое использование бюджетных ассигнований	Привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива
Регистрация имущества и ведение базы данных имущества	Главный бухгалтер, бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация контроля по ведению базы данных имущества
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Лицея, юристконсульт, бухгалтер, завхоз	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; завышение стартовых цен при размещении заказов; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой являются родственники; заключение договоров без соблюдения установленной законом процедуры	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Лицея. Размещение на сайте Лицея информации о совершении сделки.
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся	Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за

		существенным элементом служебной деятельности	составлением, заполнением документов, справок, отчетности
Оплата труда	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени сотрудников
Проведение аттестации педагогически х работников	Заместитель директора	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц
Аттестация обучающихся	Заместитель директора, учителя- предметники	необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их законных представителей	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников

#### 4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

перераспределение функций между должностными лицами внутри Лицея;  
использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.2. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том

числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### 5. Перечень должностей Лицея, замещение которых связано с коррупционными рисками

Директор Лицея;

Заместитель директора Лицея;

Главный бухгалтер;

Бухгалтер;

Классный руководитель выпускных классов;

Юрисконсульт.